

Telefon: 09766/940098-0
E-Mail: job@ifsys.com
Homepage: <https://www.ifsys.com/de/karriere/ausbildung-bei-ifsys/>
Branche: Maschinenbau
Anzahl Mitarbeiter: 220
Ansprechpartner Ausbildung: Roland Umhöfer
Möglichkeit für Praktika: Ja
Ansprechpartner Praktika: Felicia Köhler

Zerspanungsmechaniker/-in Fräsen (m/w/d)

Wie lange dauert die Ausbildung?

3,5 Jahre

Wann läuft die Bewerbungsfrist aus?

01.09./ Bewerbungen für Berufsausbildungen sollten ca. ein Jahr vor Ausbildungsbeginn eingereicht werden

Wann beginnt die Ausbildung?

01.09.

Wo befindet sich die Berufsschule?

Bad Neustadt a. d. Saale

Ist es möglich in Ihrem Betrieb eine Master- oder Bachelorarbeit zu schreiben?

Ja es ist möglich, aber nicht in diesem Ausbildungsberuf

Ist es möglich in Ihrem Betrieb ein Duales Studium zu absolvieren?

Ja es ist möglich, aber nicht in diesem Ausbildungsberuf

Welche Interessen u. Kompetenzen muss ein Auszubildender mitbringen, um für diese Ausbildung geeignet zu sein?

Interessen:

Bewerber*innen sollten eine Begeisterung für Technik und handwerkliches Geschick mitbringen.

Kompetenzen:

Handwerkliches Geschick, Interesse an Mathematik, ein gutes räumliches Vorstellungs- und Denkvermögen, eine gründliche und systematische Arbeitsweise sowie Organisationstalent.

Um was geht es in der Ausbildung? (Kurzbeschreibung der Themenfelder)

Mit der Ausbildung möchte IFSYS den Lehrlingen in erster Linie Fertigkeiten und Wissen vermitteln. Auch die soziale Komponente lassen wir nicht außen vor. Bei den Ausbildungsinhalten orientieren wir uns am jeweiligen Ausbildungsrahmenplan.

Wie läuft die Ausbildung ab? (Blockunterricht? Ausbildungsinhalte nach Lehrjahren aufgliedert)

Während der Ausbildung werden einige Abteilungen des Hauses durchlaufen: Montage, Einzelteillfertigung, Spenglerei etc. Zum blockweisen Berufsschulunterricht kommen überbetriebliche Kurse wie Grundkurs Metall, Maschinenkurs sowie Prüfungsvorbereitungen.

Welche späteren Jobmöglichkeiten bietet die Ausbildung?

Anstellungen in Einzelteillfertigung.

IFSYS baut auf den eigenen Nachwuchs und hat stets die Übernahme der Lehrlinge zum Ziel.

Welche Aufstiegsmöglichkeiten gibt es?

Techniker, Meister, Abteilungsleiter.

